

**ĐẢNG BỘ TỈNH ĐẮK LẮK
ĐẢNG ỦY KHỐI CÁC CƠ QUAN
VÀ DOANH NGHIỆP TỈNH**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 01 -TB/ĐUK

Đắk Lắk, ngày 27 tháng 8 năm 2020

THÔNG BÁO NHANH
kết quả Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh
Đắk Lắk lần thứ VII, nhiệm kỳ 2020-2025

I- QUÁ TRÌNH CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI

1. Về tổ chức triển khai

Thực hiện Chỉ thị 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW, ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương và Kế hoạch số 127-KH/TU, ngày 23/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng*”, Đảng ủy Khối đã ban hành Kế hoạch số 01-KH/ĐUK, ngày 18/11/2019 về “*tổ chức Đại hội chi, đảng bộ tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh lần thứ VII*”. Trên cơ sở kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy đã ban hành các kế hoạch, quyết định, hướng dẫn và nhiều văn bản khác tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện công tác chuẩn bị Đại hội; thành lập 03 Tiểu ban là Tiểu Ban văn kiện, Tiểu Ban nhân sự, Tiểu Ban tuyên truyền - phục vụ Đại hội và các tổ giúp việc các Tiểu ban.

2. Công tác xây dựng dự thảo Văn kiện trình Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ VII, nhiệm kỳ 2020-2025: Ban Thường vụ Đảng ủy đã tập trung chỉ đạo Tiểu ban Văn kiện, bộ phận Thường trực Tiểu ban văn kiện tiến hành xây dựng dự thảo Báo cáo chính trị, bảo đảm theo quy trình, phản ánh toàn diện, khách quan tình hình trên các lĩnh vực, có sự tham gia góp ý của cán bộ, đảng viên tại 114 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc. Tiểu ban văn kiện tiếp thu đầy đủ, chọn lọc những đề xuất xác đáng, phù hợp, hoàn chỉnh Dự thảo Báo cáo chính trị trình Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối cho ý kiến, trước khi hoàn chỉnh Dự thảo báo cáo chính thức trình Đại hội.

3. Về công tác nhân sự

Ban Thường vụ Đảng ủy đã tiến hành 05 bước theo quy trình công tác cán bộ theo đúng yêu cầu, nội dung, phương pháp tiến hành công tác nhân sự, đồng thời chủ động xây dựng các phương án nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, các chức danh chủ chốt và gửi kết quả trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt. Nhìn chung, công tác nhân sự được chuẩn bị chặt chẽ, bảo đảm điều

kiện, tiêu chuẩn theo quy định; chú trọng cán bộ trẻ, nữ; bao quát các lĩnh vực; chú trọng tính kế thừa và phát triển giữa các độ tuổi.

II- KẾT QUẢ ĐẠI HỘI

Được sự đồng ý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, từ ngày 25 đến ngày 26 tháng 8 năm 2020, Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh lần thứ VII, nhiệm kỳ 2020- 2025 đã diễn ra trọng thể tại Hội trường Tỉnh ủy. Tham dự Đại hội có 299 đại biểu chính thức đại diện cho gần 7000 đảng viên của 114 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (*trong đó có 33 đại biểu đương nhiên và 266 đại biểu được bầu tại Đại hội các tổ chức cơ sở đảng*).

Đại hội vinh dự được đón đồng chí Bùi Văn Cường, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy; đồng chí Phạm Minh Tấn, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy; đồng chí Y Biêr Niê, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Hội đồng Nhân dân tỉnh, Trưởng Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh; đồng chí Phạm Ngọc Nghị, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh; các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đại diện lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy; các đồng chí Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy Khối qua các thời kỳ; phóng viên các cơ quan thông tấn báo chí về dự và đưa tin.

Sau 2 ngày làm việc nghiêm túc, trách nhiệm cao, với tinh thần **“Đoàn kết - Kỷ cương - Dân chủ - Sáng tạo - Phát triển”**, Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh lần thứ VII, nhiệm kỳ 2020-2025 đã hoàn thành toàn bộ nội dung, chương trình đã đề ra và thành công tốt đẹp.

1. Thông qua Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối khoá VI, nhiệm kỳ 2015-2020 trình Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối khoá VII, nhiệm kỳ 2020-2025

Đại hội đã thống nhất đánh giá tình hình, kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết nhiệm kỳ 2015 - 2020 và phương hướng, nhiệm vụ 5 năm 2020 - 2025 được nêu trong Báo cáo chính trị với chủ đề **“Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của toàn Đảng bộ Khối; đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao đạo đức công vụ; đổi mới, sáng tạo, thúc đẩy phát triển doanh nghiệp; xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh; góp phần xây dựng Đắk Lắk giàu đẹp”**.

1.1. Kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2015-2020

1.1.1. Bối cảnh thực hiện

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2015-2020 được thực hiện trong bối cảnh có nhiều thuận lợi. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong nước cũng như tình ta ổn định tạo điều kiện cho doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh, tạo việc làm cho người lao động; công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ

thống chính trị đạt được kết quả quan trọng; công tác cải cách hành chính, thu hút đầu tư được đẩy mạnh.

Tuy nhiên, trong điều kiện còn nhiều khó khăn như: Giá cả một số mặt hàng nông sản chủ lực của tỉnh giảm sâu, giá thuê đất vẫn còn cao so với năng lực, điều kiện sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; thời tiết, khí hậu diễn biến bất thường, tình trạng cháy rừng, phá rừng, dịch bệnh trên gia súc, gia cầm, dịch sốt xuất huyết và dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, khó lường; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng hiệu quả chưa cao; một bộ phận cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống phải xử lý kỷ luật. Mặt khác, Đảng bộ Khối là tổ chức đảng cấp trên cơ sở không có cơ quan quản lý Nhà nước cùng cấp, sau khi hợp nhất, Đảng bộ có số lượng tổ chức cơ sở đảng nhiều, hoạt động tại các cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị với những ngành nghề, lĩnh vực khác nhau; trình độ, năng lực cán bộ, công chức, người lao động chưa đồng đều. Các yếu tố trên đã ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cũng như đời sống của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong Khối.

1.1.2. Kết quả đạt được

- *Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh:* Các tổ chức cơ sở đảng khối cơ quan hành chính, quản lý nhà nước đã quán triệt sâu sắc quy định của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng trong các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp và nghị quyết của Tỉnh ủy, Hội đồng Nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, nhiệm vụ chính trị được giao và nghị quyết của chi bộ, đảng bộ đề ra nghị quyết hàng năm, quý, tháng sát đúng và lãnh đạo cán bộ, đảng viên, quần chúng tích cực, chủ động thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần quan trọng vào kết quả chung mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI đề ra.

Các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp cũng đã bám sát chức năng, nhiệm vụ và nghị quyết, chương trình, kế hoạch sản xuất kinh doanh của cấp trên và của đơn vị, phối hợp, tham gia với lãnh đạo doanh nghiệp đề ra nghị quyết lãnh đạo cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; các chỉ tiêu tổng doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách, thu nhập bình quân của người lao động đều đạt và vượt Nghị quyết Đại hội VI đề ra.

- *Về lãnh đạo thực hiện công tác xây dựng Đảng,* nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên được nâng lên; ý thức trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương chuyển biến tích cực. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, xây dựng tổ chức đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên, cũng như công tác kiểm tra, giám sát và thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với Nghị quyết TW 4 về xây dựng, chỉnh đốn Đảng đạt được nhiều kết quả tích cực. Việc lãnh đạo các đoàn thể

phát động, tham gia các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện công tác xã hội, Quy chế dân chủ ở cơ sở chuyển biến tích cực và đạt kết quả khích lệ, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng và đoàn thể trong Khối.

1.1.3. Hạn chế và nguyên nhân

Chất lượng và tính chủ động trong tham mưu ở một số cơ quan, đơn vị hành chính, quản lý nhà nước có mặt chưa đạt yêu cầu đề ra, quy mô phát triển kinh tế chưa tương xứng với tiềm năng thế mạnh của tỉnh. Chất lượng tăng trưởng, hiệu quả và sức cạnh tranh của một số doanh nghiệp trong Khối chưa thật sự bền vững. Công tác cổ phần hoá, sắp xếp doanh nghiệp có mặt hiệu quả đạt còn hạn chế. Việc xây dựng và tổ chức thực hiện một số nghị quyết của Đảng hiệu quả chưa cao. Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng có lúc, có nơi chưa tạo sự chuyển biến rõ nét. Chất lượng sinh hoạt chi bộ có nơi chưa đảm bảo. Công tác cán bộ có lúc chưa chặt chẽ; công tác bảo vệ chính trị nội bộ vẫn còn có thiếu sót; một số nơi công tác phát triển đảng viên chưa đạt chỉ tiêu giao. Việc phát hiện, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức đảng, đảng viên chưa kịp thời, chưa theo kịp yêu cầu dư luận đặt ra. Việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có lúc, có nơi chưa tốt. Nội dung, phương thức hoạt động của các đoàn thể ở một số nơi chậm đổi mới. Chương trình khắc phục sau kiểm điểm theo tinh thần Nghị quyết TW 4 của một số cấp ủy cơ sở còn thiếu tính cụ thể, sát thực, kết quả khắc phục còn chậm. Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh có lúc, có nơi chưa thường xuyên, chưa tạo sức lan tỏa trong Đảng bộ.

* *Nguyên nhân khách quan*: Tình hình biến đổi khí hậu, diễn biến thời tiết thất thường; dịch bệnh ngày càng diễn biến phức tạp; giá cả các mặt hàng nông sản chủ lực của tỉnh thấp. Một số quy định ban hành chưa có sự đồng bộ, còn chồng chéo với quy định của pháp luật về đầu tư, gây khó khăn cho các cơ quan quản lý nhà nước trong thực hiện các thủ tục hành chính có liên quan, đặc biệt là các thủ tục về đầu tư. Mặt khác thông tin mạng có nhiều mặt tiêu cực, đưa tin sai lệch, xuyên tạc đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đã ảnh hưởng đến tư tưởng, niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân.

* *Nguyên nhân chủ quan*: Một số cấp ủy cơ sở chưa phát huy tốt tinh thần trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ; chưa đầu tư đúng mức và dành nhiều thời gian cho công tác xây dựng Đảng. Phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy chậm được đổi mới, chưa thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ. Một số cấp ủy nhận thức chưa đầy đủ vai trò của các đoàn thể trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị. Công tác phối hợp, điều hành giữa cấp ủy, lãnh đạo cơ quan và đoàn thể đôi khi thiếu đồng bộ. Hoạt động của các đoàn thể ở một số đơn vị còn có mặt hạn chế.

1.1.4. Bài học kinh nghiệm

Một là, thường xuyên xây dựng khối đoàn kết thống nhất trên cơ sở nguyên tắc tập trung dân chủ là bài học sâu sắc cho công tác xây dựng Đảng cũng như xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức đoàn thể.

Hai là, trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ phải hết sức coi trọng vai trò lãnh đạo của tập thể cấp ủy và tính tiên phong, gương mẫu của mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

Ba là, đặc biệt coi trọng khâu dự báo tình hình và tổng kết thực tiễn để kịp thời điều chỉnh, định hướng đúng trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ.

Bốn là, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng; phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng, người đứng đầu trong thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với thực hiện Nghị quyết TW 4 (khóa XII).

Năm là, phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

1.2. Mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu và nhiệm vụ trọng tâm 5 năm tới (2020-2025)

1.2.1. Mục tiêu tổng quát

Tập trung lãnh đạo công tác xây dựng Đảng trên các mặt chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; gắn lãnh đạo công tác xây dựng Đảng với lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh, gắn với cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh; phát triển doanh nghiệp, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần đối với người lao động.

1.2.2. Các chỉ tiêu chủ yếu

(1)- Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh

- Phần đầu hàng năm có trên 90% cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra và các chỉ tiêu do cấp trên giao; 100% cơ quan, đơn vị thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính và sắp xếp tổ chức bộ máy theo quy định.

- Phần đầu hàng năm có trên 85% doanh nghiệp sản xuất kinh doanh có lãi; doanh thu bình quân của các doanh nghiệp tăng từ 8%/năm trở lên; lợi nhuận tăng từ 8% trở lên; 100% doanh nghiệp thực hiện tốt nghĩa vụ nộp ngân sách; thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách và đảm bảo thu nhập, đời sống của người lao động năm sau cao hơn năm trước; thực hiện tốt công tác an sinh xã hội.

- Hàng năm, 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; có trên 90% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hoàn