

## **KẾ HOẠCH** **Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018**

Thực hiện Chương trình công tác trọng tâm của Công đoàn ngành Công Thương năm 2018 và chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2018 (gọi chung là Tháng Công nhân năm 2018); Ban Thường vụ Công đoàn ngành Công Thương ban hành Kế hoạch tổ chức như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.**

1. Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 là dịp để các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện “*Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn*” đến đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Qua tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2018 nhằm biểu dương lực lượng đoàn viên, CNVCLĐ hướng tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên với tổ chức công đoàn; khẳng định vị trí vai trò của tổ chức Công đoàn trong đại diện bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đồng thời tập trung phát triển lợi ích, đưa lợi ích đến với đoàn viên và người lao động.

3. Tổ chức các hoạt động Tháng công nhân cần có chiều sâu, hướng về cơ sở, với đối tượng trung tâm là công nhân lao động; đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

### **II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG.**

#### **1. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền giáo dục:**

- Tổ chức tuyên truyền khát vọng của người lao động về Ngày Quốc tế Lao động 1/5; ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, thực hiện tốt các quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Tăng cường nắm bắt diễn biến tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

#### **2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động:**

- Đề xuất tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động với người lao động nhằm nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ.



- Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, thực hiện mức lương tối thiểu vùng và các chính sách BHXH, BHYT, BHTN; tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ cho CNLĐ.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp cho những CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, đau ốm, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhằm động viên, chia sẻ, giúp CNVCLĐ vượt qua khó khăn, đau ốm, bệnh tật.

- Tiếp tục vận động đoàn viên, CNVCLĐ đóng góp ủng hộ Quỹ "Mái ấm công đoàn" để hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên, CNVCLĐ của ngành có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

- Rà soát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể ở đơn vị, từ đó có đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động về những vấn đề có lợi hơn cho người lao động.

- Tổ chức các hoạt động biểu dương đoàn viên, CNVCLĐ điển hình có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong quá trình lao động sản xuất và công tác tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

### **3. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.**

**3.1. Chủ đề hoạt động:** "*Chủ động phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp*".

#### **3.2. Nội dung hoạt động:**

##### **a. Đối với đơn vị sản xuất kinh doanh:**

- Phát động phong trào thi đua cam kết đảm bảo ATVSLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức cho các phân xưởng, tổ đội sản xuất, người lao động đăng ký đơn vị an toàn vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn lao động, sự cố sản xuất, cháy nổ. Treo băng rôn, khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động tại cổng chính của đơn vị (*theo nội dung khẩu hiệu đính kèm*).

- Kiểm tra các thiết bị, máy móc, nhà xưởng, các công trình vệ sinh, phương tiện phòng cháy chữa cháy ở đơn vị... để có kế hoạch khắc phục ngay những tồn tại, thiếu sót; tăng cường các biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động nhằm hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Tổ chức thăm hỏi các công nhân bị tai nạn lao động và gia đình công nhân chết do tai nạn lao động (*nếu có*).

- Tổ chức cho CNLĐ trong đơn vị trồng cây xanh, tham gia dọn vệ sinh trụ sở làm việc, nhà xưởng, khu vực sản xuất.

- CDCS giám sát việc thực hiện chế độ chính sách về an toàn lao động, vệ sinh lao động đối với người lao động như: Huấn luyện ATVSLĐ, khám sức khỏe định kỳ, bồi thường trợ cấp đối với người lao động bị tai nạn lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật đối với người lao



động làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại... để kiến nghị với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của pháp luật.

**b. Đối với đơn vị hành chính sự nghiệp:**

- Tổ chức tuyên truyền mục đích, ý nghĩa của Tháng hành động đến cán bộ CNVCLĐ trong đơn vị. Treo băng rôn, khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động tại công chính của đơn vị (theo nội dung khẩu hiệu đính kèm).

- Kiểm tra các phương tiện phòng chống cháy nổ tại đơn vị; sửa chữa và thay thế các phương tiện đã hư hỏng.

- Tổ chức cho cán bộ, CNVCLĐ trong đơn vị trồng cây xanh, tham gia dọn vệ sinh trụ sở làm việc tạo môi trường, cảnh quan Xanh - Sạch - Đẹp.

**III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

**1. Đối với Công đoàn ngành:**

- Ban hành Kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân đến các CĐCS trực thuộc.

- Thông qua CĐCS, nắm số CNLĐ đặc biệt khó khăn, ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; khó khăn về nhà ở để có hình thức hỗ trợ, giúp đỡ phù hợp như: Tổ chức thăm, tặng quà CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, CNLĐ bị TNLĐ, bệnh nghề nghiệp; hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa nhà “Mái ấm Công đoàn” cho CNVCLĐ khó khăn về nhà ở.

- Tuyên truyền, vận động kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS tại các doanh nghiệp; thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn theo quy định.

- Tổ chức Hội thao CBCNVCLĐ ngành Công Thương lần thứ XI, năm 2018.

- Tham gia các hoạt động Tháng Công nhân do LĐLĐ tỉnh tổ chức.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả tổ chức Tháng Công nhân 2018 về LĐLĐ tỉnh.

**b. Đối với Công đoàn cơ sở trực:**

- Căn cứ Kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân của Công đoàn ngành xây dựng kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị.

- Tuyên truyền đến đoàn viên, CNVCLĐ mục đích, ý nghĩa và nội dung hoạt động trong Tháng Công nhân.

- Làm việc với người sử dụng lao động, đề nghị những nội dung cần phối hợp tổ chức trong Tháng Công nhân như Hội nghị người lao động hay tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đời sống, thu nhập và nhà ở của CNVCLĐ, chủ động trao đổi với người sử dụng lao động phương án giúp đỡ phù hợp.

- Tổ chức thăm, tặng quà CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị TNLĐ, bệnh nghề nghiệp...

- Kết nạp CNVCLĐ đủ điều kiện vào tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tham gia các hoạt động Tháng Công nhân do Công đoàn ngành tổ chức.

- Các CĐCS báo cáo kết quả hoạt động Tháng Công nhân 2018 về Công đoàn ngành Công Thương và cấp ủy Đảng cùng cấp trước ngày **03/6/2018** (theo mẫu báo cáo đính kèm).

Nhận được Kế hoạch, đề nghị các CĐCS chủ động báo cáo cấp ủy (nếu có), phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện Tháng Công nhân năm 2018 thiết thực, hiệu quả; nếu có vướng mắc thông tin kịp thời về Công đoàn ngành để cùng trao đổi giải quyết.

**Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh, CĐCTVN, ĐU SCT;
- Các Ủy viên BCH, UBKT;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Ngọc Trung**